

КРИБ

КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № *13-00-13*
София *12.01.2016* г.

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
КЪМ НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ОТНОСНО: Законопроект за трудовата миграция и трудовата мобилност,
№ 502-01-100, внесен от Министерския съвет

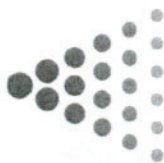
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Във връзка с предстоящото разглеждане на Законопроекта за трудовата миграция и трудовата мобилност, приложено Ви изпращам позицията на КРИБ по законопроекта. Позицията беше представена както в комисията по трудово законодателство към НСТС, така и по време на заседанието на НСТС.

С уважение,

Евгений Иванов
Изп. директор

КРИБ



КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Изх. № 721-00-721
София, 14.12.2015 год.

**Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
ПО ДЕМОГРАФСКАТА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА,
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС**

ОТНОСНО: Проект на Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КАЛФИН,

Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България подкрепя законопроекта като цял. Възраженията ни основно се свеждат до така предложения текст на чл.18, ал.3, който се отнасят до минималния праг за заплащане при сключване на трудов договор с работник-чужденец от трета държава на длъжност от единична група професии от Националната класификация на професиите и длъжностите, включна в Списък на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти, който ежегодно се актуализира от министъра на труда и социалната политика.

По отношение на въведения праг на заплащане от три средни работни заплати за страната, считаме, че предложението би могло да се преосмисли и приведе в съответствие с разпоредбите на Директива 2009/50/ЕО относно условията за влизане и пребиваване на граждани от трети държави за целите на висококвалифицираната трудова заетост. Съгласно Директивата, brutната годишна заплата не може да бъде по-ниска от 1,5 пъти средната brutна годишна работна заплата /СБРЗ/ в съответната държава-членка. Съгласно директивата при прилагане на дерогация за определени групи, този праг може да бъде и по-нисък – 1,2 пъти СБРЗ.

В тази връзка предлагаме текстът на новия чл.18, ал.3 предвиждащ въвеждане на минимален праг на заплащане най-малко 3 пъти средната работна заплата за страната, да се приведе в съответствие с директивата и предложеното възнаграждение да стане най-малко 1,5 пъти ~~ФБРЗ~~.

С уважение,

Евгений Иванов
Изп. директор